서울특별시 영등포구의회 기간제근로자(속기) 채용 공고

서울특별시 영등포구의회 제271회 정례회 기간 중 근무할 기간제근로자(속기) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 26일

서울특별시 영등포구의회의장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	직무분야	채용인원	근무기간	근무부서
기간제근로자	속기	1명	2026. 9. 7.~2026. 9. 18.	구의회사무국

※ 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2. 채용대상 직무내용

채용분야	주요업무
기간제근로자 (속기)	○ 제271회 정례회 속기(본회의, 상임위원회) ○ 회의록 작성 및 편집

3. 응시자격 요건

□ **공통 응시자격 요건(다음의 자격요건을 모두 갖춘 사람)**

○ 「국가기술자격법」에 따른 한글속기 3급 이상 자격증을 소지한 사람

- 속기기계 기종: 무관(합격 시 속기기계, 노트북, 녹음기 지참)
- 자격기준일: **서류심사 예정일**

○ 공고일 기준 현재 18세 이상 신체 건강한 사람으로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 사람

1. 질병 등으로 근무가 부적절한 사람

2. 기간제근로자로 근무하면서 근무 불성실자로 해고 및 채용불가 통보를 받은 경력이 있는 사람

※ 근무 불성실: 결근, 지각, 음주, 근무지 이탈, 감독지시 불응 등 기타 사회통념상 기간제근로자로 근무하기 부적절하다고 판단되는 사람

○「지방공무원법」 제31조에 해당하는 결격사유가 없는 사람

결격사유

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 아니한 사람

○ 대한민국 국적 소지자(복수국적자는 계약체결 전까지 외국국적을 포기해야 함)

○ 지역·성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

□ **우대사항**

우대사항	비 고
○ 채용 예정분야 근무경력(행정·공공기관, 민간업체)이 있는 사람	

4. 근로조건 및 보수수준

□ **고용형태: 기간제근로자**

□ **계약기간: 2026. 9. 7.(월) ~ 2026. 9. 18.(금) [10일 간]**

□ **근로시간: 주 40시간(주 5일 근무)**

채용분야	근로시간	근무시간	비고
기간제근로자	주 40시간	09:00~18:00 (주 5일, 1일 8시간 근무)	휴게시간 1시간

※ 휴게시간: 산회 또는 중식 정회 후부터 1시간

□ **근무장소: 영등포구의회 회의실**

□ **보수수준**

○ 일　　급: 96,968원(2026년 영등포구 생활임금 기준)

○ 주휴수당 지급 및 고용·산재보험 가입

5. 채용일정 및 채용방법

가. 응시원서 접수

○ 접수기간: 2026. 8. 26.(수) ~ 8. 31.(월)

○ 접수방법: 전자우편 접수(이메일 주소: leemh92@ydp.go.kr)

- 응시원서 양식(응시원서, 이력서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 사용

· 채용공고 기간 내 응시서류 준비 및 공고 기간 경과 후 응시서류 요청 시 제공 불가(공고 기간 경과 후 관련 서식 다운로드 불가)

- 접 수 명: **기간제근로자 원서접수(지원자 성명)**으로 기재

· 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제7조 제2항에 따라 응서원서 검토 후 응시자의 연락처로 접수 확인 문자 발송

○ 유의사항: 원서접수 기간 중에는 기재사항을 수정하거나 원서접수를 취소할 수 있으나, 원서접수 마감 이후에는 기재사항 수정 불가

나. 시험일정 [예정]

내 용	일 정	비 고
서류심사	2026. 9. 2.(수)	-
합격자 발표	2026. 9. 2.(수)	합격자에 한하여 개별 통보

다. 시험방법

○ 서류심사

- 응시자격을 충족한 사람 중 경력과 전문성 등을 종합하여 서류심사
- 채용기준표 상 최고득점자 순으로 결정

6. 제출서류

가. 공통사항(필수사항)

○ 응시원서 1부: 첨부양식 사용, 사진 부착

○ 이력서 1부: 첨부양식 사용

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 기재된 사항 중 증빙자료가 없는 경력, 자격 등은 인정하지 않음

○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부: 첨부양식 사용

○ 자격증 사본 1부

○ 경력증명서(행정·공공기관, 민간기업) 각 1부(해당자에 한함)

- 근무기간(연·월·일), 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재

· 경력을 증명하지 못하거나 기재사항 미비로 경력 확인이 불가할 경우 미인정

- 비정규직 또는 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출(주 40시간에 비례하여 경력 산정)

※ 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

※ 합격자 제출서류: 주민등록초본(주민등록번호 전부 기재), 통장사본

7. 기타(유의)사항

○ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항에 따라 전자우편으로 접수된 서류는 응시자에게 반환하지 않으며, 채용 관련 서류는 합격자 선정 후 파기합니다.(단, 합격자의 서류는 보관)

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출서류의 내용이 허위로 판명되거나 결격사유가 발견될 경우 해당자에 대하여 이를 취소할 수 있습니다.

○ 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 별도의 모집공고 없이 고득점자 순으로 추가로 합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 응시원서에 휴대전화번호를 정확하게 기재하여 주시기 바랍니다.
(기재착오 및 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)

○ 기타 상세한 내용은 영등포구의회 채용담당자(☎02-2670-3554)에게 문의하여 주시기 바랍니다.

* 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다 *

붙임 제출서류 서식 각 1부(별도 첨부).